



**BINNENGEKOMEN
TEAM DOCUMENTSERVICES
D.D. 04-03-2022
No. 2022.05475
Portefeuillehouder: F.Bastiaens
Organisatieonderdeel: Sociaal**

Aan het college van burgemeester en wethouders van Maastricht
Postbus 1992
6201 BZ MAASTRICHT

Maastricht, 3 maart 2022

Betreft: Schriftelijke vragen van SP inzake minimumloon naar 14 euro

Geacht college,

Op 28 oktober 2020 is door de gemeenteraad van Maastricht een motie aangenomen over verhoging van het minimumloon naar 14 euro. In deze motie werd geconstateerd dat Nederland een van de rijkste landen ter wereld is, maar dat een grote groep achterblijft: iemand met minimumloon kan hier nu 20% minder van betalen dan 40 jaar geleden. Honderdduizenden mensen zorgen ervoor dat onze samenleving blijft functioneren in moeilijke tijden, terwijl ze zelf rond moeten komen van minder dan 14 euro per uur. Deze werkende armen kunnen niet rondkomen van hun inkomen.

Het college werd door de raad opgedragen om bij de landelijke overheid erop aan te dringen om het minimumloon te verhogen naar 14 euro per uur en de raad te informeren over de resultaten. In de motie werd ook gesteld dat wij als gemeente een sociale zorgplicht hebben voor alle Maastrichtenaren.

We zijn nu ruim anderhalf jaar later.

Maastricht heeft een grote groep bewoners die in de cruciale beroepen werken. Denk aan ziekenhuisschoonmakers, supermarktmedewerkers, pakketbezorgers, vuilnisophalers, zorgverleners, handhavers, distributiemedewerkers, naast de vele anderen die ons land in crisistijd overeind hebben gehouden. Helaas behoren deze mensen, ondanks hun onmisbare beroep, tot de hierboven genoemde groep van werkende armen.

Hoewel wij lokaal niet de hoogte van het wettelijk minimumloon bepalen, dat gebeurt op rijksniveau, is de fractie van de SP van mening dat wij op lokaal niveau, in het kader van goed werkgeverschap, wel mogelijkheden hebben om de betaling van werknemers beter te laten zijn.

Wij hebben daarom de volgende vragen:

1. Wat heeft het college sinds de in de toelichting genoemde raadsmotie actief gedaan met betrekking tot het verhogen van het minimumloon naar € 14,-?



2. Deelt u de opvatting van de SP-fractie dat de sociale inhaalslag van onze stad gepaard moet gaan met verhoging van de laagste lonen?
3. Wat is het uurloon van de laagstbetaalde loonschaal (bruto en excl. eventuele toeslagen) bij:
 - a. schoonmaak van stadskantoor en andere gebouwen van het ambtelijk apparaat;
 - b. Wmo-vervoer, leerlingenvervoer;
 - c. huishoudelijke hulp;
 - d. gemeenteambtenaren;
 - e. brandweermensen;
 - f. boa's;
 - g. vuilnisophalers,
 - h. GGD-medewerkers.
4. Op welke plekken verdienen mensen met cruciale beroepen, die direct of indirect in opdracht van de gemeente werken, nog geen € 14 per uur? Om u op weg te helpen: tijdens de eerste en tweede coronagolf is voor het openhouden van de kinderopvang voor ouders werkzaam in de zogenoemde cruciale beroepen, de volgende niet alomvattende lijst van sectoren / beroepsgroepen door de Rijksoverheid gedefinieerd:
Zorg, Onderwijs en kinderopvang, Openbaar vervoer, Voedselketen, Transport van brandstoffen, Vervoer van vuilnis en afval, Media en communicatie, Noodzakelijke overheidsprocessen en Continuïteit hulpdiensten.
5. Wat gaat het college doen om de lonen van de onder punt 3 genoemde cruciale beroepen te verhogen, mede gezien het feit dat in het nieuwste concept cao-akkoord tussen gemeenten (VNG) en vakbonden een verhoging van de laagste schalen naar € 14 per uur is overeengekomen.
6. Overweegt u om bij aflopende contracten van opdrachtnemers bij de aanbesteding voor een nieuw contract een minimaal uurloon van € 14 in de laagstbetaalde functie als uitgangspunt te hanteren? Graag een toelichting op uw overwegingen.

Met vriendelijke groet,

Ariane Schut
Fractievoorzitter SP